 ***Un esprit de bénévolat, un comportement de professionnels***

**Délégation Bretagne –Pays de la Loire**

**Compte Rendu de la réunion d’Avranches**

**Le 25 /10 /2023**

**Etaient présents : 17**

Besnard, Girard, Laudren, Lescar, Masson, Plai, Mathiot, Lajoux, Geffroy, Primot, Lebris, Hervé, Merrien, Moureaud, Meissonnier, Curé, Gaillard

**Excusés :** **13**

Bouthier, Bodet, Le Bohec, Beaumard, Cabon, Jestin, Kergourlay, Le Viol, Leboudec, Heddaj, Laffon, Thierry, Verlynde.

**La Normandie Laitière, par Ph. LEGRAIN, Economiste, Veille et Prospective, Chambre d’Agriculture de Normandie**



C’est avec un diaporama particulièrement détaillé (100 diapos) que nous découvrons la production laitière normande. (cf pièce jointe)

L’idée principale à retenir : la filière laitière et ses producteurs normands se portent plutôt bien ! Trois points forts :

* La restructuration des élevages se poursuit, avec l’agrandissement des troupeaux et l’amélioration du niveau technique des producteurs
* Des entreprises laitières variées (12) et qui confortent leurs implantation (50 sites de transformation)
* Des produits laitiers renommés, en France et à l’international : en effet, la région ne compte pas moins de 6 Appellations d’Origine, pour ses fromages, son beurre et sa crème !

**Une exploitation laitière d’avant-garde, l’EARL RIVIERE, à Tirepied-sur-Sée (50)**

 

Nous sommes accueillis par Jean Yves, un des trois frères RIVIERE, qui sont associés dans la structure.

L’exploitation comporte 140 ha et 210 vaches en production, pour une production annuelle de 2,2 millions de l.de lait. Elle produit également de la viande bovine, à raison de 110 taurillons par an, de 22 à 24 mois issus de l’exploitation.

Toutes les femelles issues de l’élevage sont gardées pour le renouvellement.

La surface fourragère est composée de 100 ha de maïs ensilage, de 9 ha de betterave fourragère et de 31 ha de prairies permanentes autour des bâtiments. Les rendements en maïs fourrage vont de 16 à 19 t MS/ha, suivant les années.

L’alimentation est distribuée par deux robots : la ration de base, d’Octobre à Mars, est de type « semi complète », avec maïs ensilage et tourteaux (colza et canola). Elle est complétée par du maïs grain concassé, du tourteau de soja et du tourteau tanné servi aux robots de traite.

La traite est assurée par 4 robots. La production par vache est de 10 000 l par lactation, avec des taux moyens de TB de 41 et de TP de 34.

Les bâtiments sont équipés de 1500 m2 de panneaux photovoltaïques (investissement de 500 000 €)

Une installation de méthanisation est en cours depuis 18 mois, basée sur l’incorporation de 80 % minimum des déjections animales de l’exploitation.

Deux idées fortes ressortent des échanges avec M. RIVIERE *:*

* Le système « intensif » de production est cohérent avec le contexte agro- climatique et économique de la région, ainsi qu’avec les ressources humaines de l’exploitation (3 associés et 2 salariés)
* Les investissements sont très importants mais beaucoup de travail a été réalisé -et continue de l’être- par les exploitants eux-mêmes : construction des bâtiments, entretien des équipements (robots … ) suivi des performances. L’appel aux services extérieurs est limité au strict minimum.

**Points d’actualité**

**Recrutement de nouveaux adhérents**

Avant l’arrivée de l’intervenant, un échange a lieu sur la mobilisation de nouveaux adhérents, tant à Arvalis que dans les autres organisations professionnelles.

B. CURE fait état de sa rencontre avec la Direction d’Arvalis, inquiète de voir que les démarches entreprises n’ont pas attiré de nouveaux retraités – à l’exception d’Eric Masson que nous saluons et qui s’est chargé de préparer la visite de cet après-midi.

Deux actions nouvelles ont été décidées au dernier comité de pilotage (20 /10) :

* Faire un courrier de relance aux retraités partis au cours des 5 dernières années (un temps de réflexion peut en effet s’avérer nécessaire avant de s’engager dans une association)
* Proposer à Arvalis de constituer un groupe de réflexion, au sein de l’institut, composé de futurs retraités,

\* *sur le thème de la valorisation des compétences* *en interne*, notamment à travers le transfert d’expérience entre le partant et son successeur,

*\* mais aussi sur le thème du prolongement des compétences au sein d’ Interactif,* grâce à des réflexions originales et valorisantes pour les futurs retraités

(communication vers le grand public, réponse à des demandes d’Arvalis … )

**Autres actions en cours :**

1. Reprise des travaux conduits en 2012 sur « la place de l’agriculture française dans la demande alimentaire mondiale »

A ce sujet, un contact est établi avec Ph. DUCROQUET, ancien directeur d’Unigrains, qui publiera en début d’année prochaine, un ouvrage intitulé « Atlas Mondial de l’Alimentation et des Politiques Agricoles

1. Préparation de l’AG 2024

Cette dernière thématique pourrait être un des thèmes de l’AG 2024. Toutes les autres propositions de thèmes et de visites sont les bienvenues

1. Prochaine réunion du groupe régional

Prévue en Avril, en Bretagne ; là encore toutes les propositions sont recevables ! La balle est dans le camp des bretons, à l’initiative de Gilles.